COMPTE RENDU ET RESOLUTIONS

Comité Directeur du 1e octobre 2022, N°3 2022.
Visio conférence 9h 13h

1 Appel des participants

Présents : Isabelle Jouin, Jean Michel Dutrieux, Jean Christophe Plaisant, Cathelijne Rockall, Yves Regniez, Grégoire Favre Verand (pouvoir à Isabell eJouin), Sophie Raffy, Benjamin Quedeville, Francois Giraud, Henri Claude Lambert, Yann Le Meliner, Rémi Dhalluin, , Diane Monestié, Amandine Rombaut
Représentés Jean Francois Boyer (pouvoir à Henri Claude Lambert) , Laure Newton Joubert (pouvoir à Henri Claude Lambert), Clémentine Dufay (pouvoir à Amandine Rombaut), Jean Emile Gaboriaud (pouvoir à Yves Regniez)
Absents : Benjamin Reydellet, Corinne Clérissi, Sylvie Petitjean
Invités : Benoit Gallet, Romain Rausch, Alain Renaud (CNJA), Eric Charlet

1 Approbation de l'ordre du jour

L'ordre du jour est approuvé à l'unanimité des personnes (16) présentes ou représentées.
N'ont pas pris part au vote : Gregoire Favre Veran, Francois Giraud, Rémi d'Halluin, Corine Clérissi, Sylvie Petitjean.

2 Validation du Procès verbal du Comité Directeur N°2 du 01/04 /2022 et du PV de la consultation du 16/06/2022

Vote électronique
Question 2
Validez vous les *Procès verbal du Comité Directeur N°2 du 01/04 /2022 et de la consultation du 16/06/2022 ?*
Nombre de réponses : 18, oui :18, Non : 0, Abstention : 0.
Le Procès verbal du Comité Directeur N°2 du 01/04 /2022 et le PV de la consultation du 16/06/2022 sont validés.

3. Validation du renouvellement des commissions : 1, Ethique et déontologie

Vote électronique
Question 3
Validation du renouvellement des commissions : 1, Ethique et déontologie?
Nombre de réponses : 18, oui :18, Non : 0, Abstention : 0.
La nouvelle composition de la Commission Ethique et déontologie est validée.

4. Validation du renouvellement des commissions : 2, terrains et équipement

Vote électronique
Question 4
Validation du renouvellement des commissions : 2, terrains et équipement ?
Nombre de réponses : 18, oui :18, Non : 0, Abstention : 0
La nouvelle composition de la Commission terrains et équipement est validée.

FÉDÉRATION FRANÇAISE DE HOCKEY
102/102bis avenue Henri Barbusse 92700 Colombes – Tél. : +33 (0)1 44 69 33 69 – Fax : + 33 (0) 1 44 69 03 96 www.ffhockey.org
SIRET : 78440610000049 – Code APE : 9312Z

5. Validation du renouvellement des commissions : 3, Chambre d'Appel

Question 5

Validation du renouvellement des commissions : 3, Chambre d'Appel?

Nombre de réponses : 18, oui :17, Non : 2, Abstention : 1

La nouvelle composition de la Chambre d'Appel est validée.

6. Validation du renouvellement des commissions :4, CSN

Vote électronique

Question 6

Validation du renouvellement des commissions : 4, CSN?

Nombre de réponses : 18, oui :18, Non : 0, Abstention : 0

Le budget prévisionnel de la FFH présenté pour l'année 2022, et qui sera soumis à l'Assemblée Générale est validé.

7. Validation de la Méthodologie d'Appel à candidatures des terrains Héritage JO Paris 2024

Ont été diffusés préalablement aux membres du CD : une note relative à la méthodologie et les prescriptions techniques demandées par le COJO.

Vote électronique

Question 7

Validation de la Méthodologie d'Appel à candidatures des terrains Héritage JO Paris 2024 ?

Nombre de réponses : 18, oui :17, Non : 0, Abstention : 1

La Méthodologie d'Appel à candidatures des terrains Héritage JO Paris 2024 est validée.

Isabelle Jouin	**Jean-Michel Dutrieux**
Présidente	**Secrétaire Général**

FÉDÉRATION FRANÇAISE DE HOCKEY
102/102bis avenue Henri Barbusse 92700 Colombes – Tél. : +33 (0)1 44 69 33 69 – Fax : + 33 (0) 1 44 69 03 96 www.ffhockey.org
SIRET : 78440610000031 – Code APE : 9312Z

Comité Directeur 01/10/2022

ORDRE DU JOUR CD 01/10/2022 (Visio-conférence)

1. Appel des participants et validation de l'ordre du jour
2. Validation PV du CD N° 2 du 1/04/2022 et du PV de la Consultation du 16/06/2022
3. Validation Commissions: Ethique et Déontologie, Terrains et équipements, Chambre d'Appel, CSN.
4. Reporting au 30 06 2022 et atterrissage au 31 12 2022
5. Point Zeendoc
6. Point Développement
7. Méthodologie Appel à Candidatures terrains Héritage 2024
8. Bilan des compétitions EDF
9. Relais de la Flamme Olympique
10. Votes électroniques (points 2, 3, 7)
11. Questions diverses

Fin de réunion

Statistiques Licences

Prise de licences
A ce jour, **8957** licences sont enregistrées
N-1 : 8508 licences enregistrées **(105.28%)**
Vous avez **une avance de 449 licences.**

Nouveaux licenciés
A ce jour, **1188 nouveaux licenciés**
N-1 : 1324 nouveaux licenciés **(89.73%)**

Renouvellement de licenciés
A ce jour, **7769 renouvellements**
N-1 : 7184 renouvellements **(108.14%)**

Statistiques Affiliations

Associations affiliées
A ce jour, **178** affiliations sont enregistrées
N-1 : 180 affiliations enregistrées **(98.89%)**
Vous avez **un retard de 2 affiliations.**

Extractions Associations affiliées

Nouvelles affiliations
A ce jour, **0 nouvelle affiliation**
N-1 : 3 nouvelles affiliations **(0.00%)**

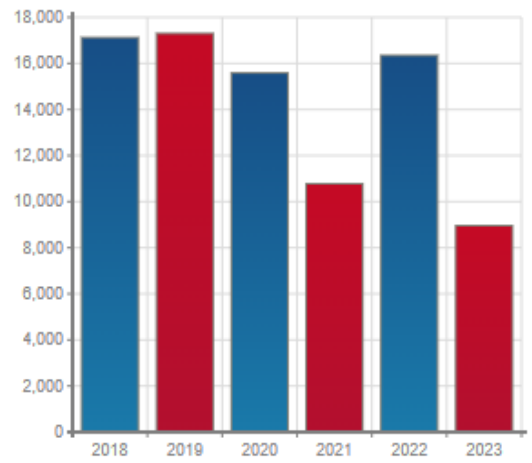
Extractions Nouvelles affiliations

Cotisations renouvelées
A ce jour, **178 renouvellements**
N-1 : 177 renouvellements **(100.56%)**

Cotisations non renouvelées.
A ce jour, **20** structures (10.10%).
N-1, **16** structures (8.29%).

Extractions Cotisations non renouvelées

Chiffres Clés



Transferts / mutations

Aucune procédure en attente de validation

Demandes de CNO sur la saison en cours

Aucune procédure en attente de validation.

Licences en attente de validation fédérale

Vous avez **2 licences** en attente de validation par la Fédération.

2022/2023

Résumé des licences

LIB.	NB. LICENCES	NB. LICENCIÉS
Totaux	8957	8268
Masculins	6487	5959
Féminins	2470	2309
-18 ans	5518	5215
18 ans et plus	3439	3053
Masculins -18	3884	3680
Masculins 18 et plus	2603	2279
Féminins -18	1634	1535
Féminins 18 et plus	836	774
Taux de féminisation		27,93 %

EVÈNEMENTS DEVELOPPEMENT FFHOCKEY

AGENCE NATIONALE DU SPORT

PARTENARIATS DEVELOPPEMENT FFHOCKEY

ufolep
TOUS LES SPORTS AUTREMENT

NOTE
COMMISSION
TERRITORIALE
PSF 2022

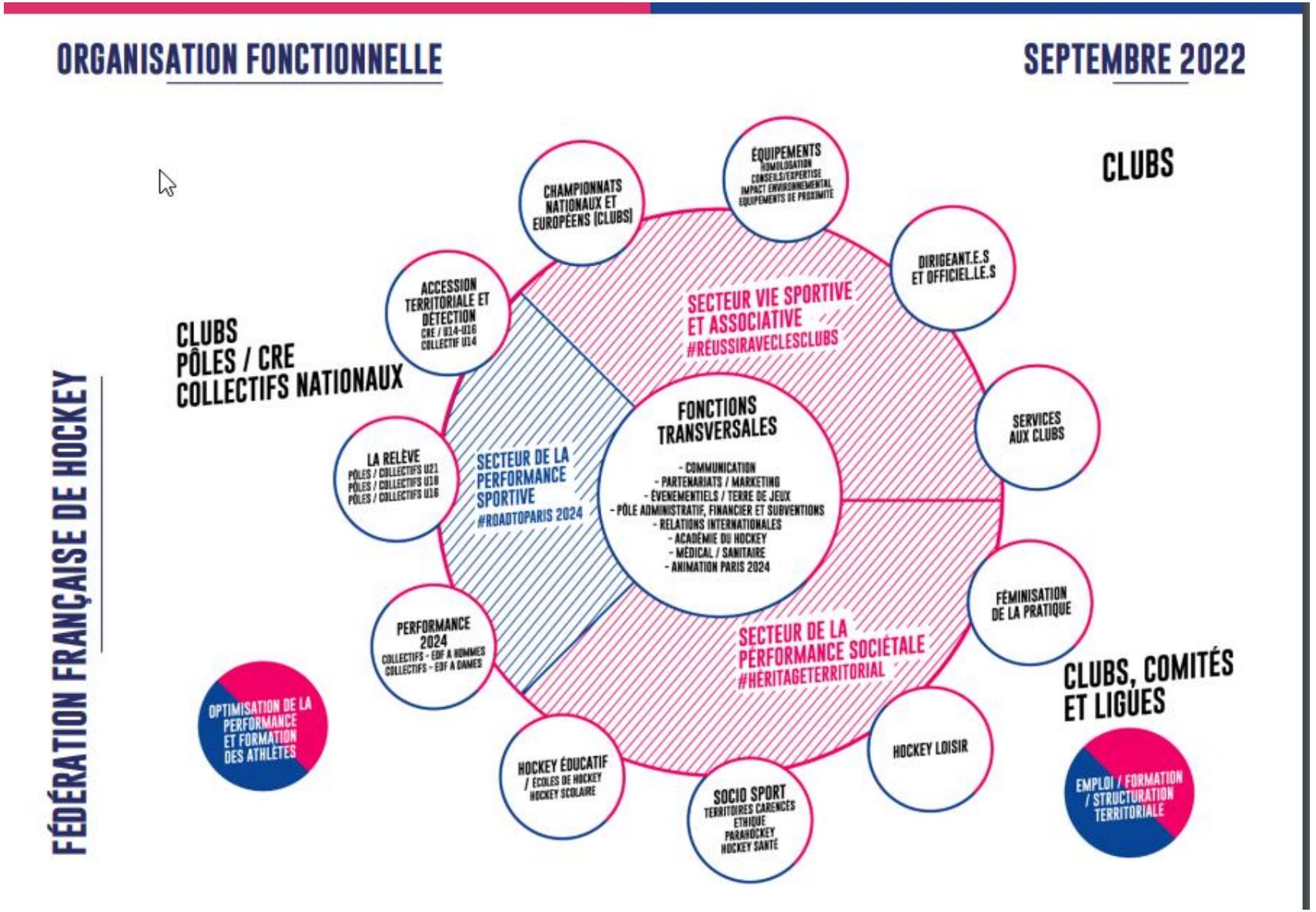
Validé par le comité directeur FFH
en attente de validation ANS
et en amont des échanges du webinaire du 10/03

HOCKEY

BILAN EDF FFHOCKEY

AGENCE NATIONALE DU SPORT

Organigramme FFH –Septembre 2022



3. Validation des commissions

1-Comité d'Ethique et de déontologie Composition

Président : Eric DELEMAZURE Muriel FOULARD Dominique HANNOYER Alain TETARD Patrick CHINI Francis CUSNIEUX

Nouveaux membres : Janine Jacob Pamela Michaelis

2-Commission Terrains et Equipements

Président : Jean Michel DUTRIEUX

Nouveaux membres : Laurent FRAPPART, Frédéric NORDMANN, Amandine ROMBAUT, Simon NITARO, Julien MAZALLON, Mathieu MARIE, Pierre DEFOSSE, Michel ROCHER, Manuella CADIO

3-Chambre d'appel

Président : Eric VILLAIN

Christian DELPHIN Guillaume LANGLE Yves GRANIER Jacques DELAPORTE Jean Jacques DURCHON

Nouveaux membres : Yann LENOC Louis VANEECLOO Alain RENAUD

3. Validation des commissions

- **CSN Composition après CD du 01/10/2022**

- Président : Benjamin QUEDEVILLE D.T.N. : Benoit GALLET Marcel GOMEZ Jean-Christophe PLAISANT Lucien LEVIER

- Nouveau membre : Sylvie PETITJEAN

4.Reporting : Comparatif Budget / Réalisé 30-06 / Projection 2022

Comparatif Prévisionnel / Réalisé 30 juin / Projection

RECETTES	Prévisionnel 2022	Réalisé 30-06-2022	Projection fin 2022	Ecart Prévisionnel / Projection
Recettes Clubs V100 -	855	428	854	-1
Autres Recettes V200 -	14	7	7	-7
Dons V300 -	65	8	33	-32
Partenaires -Mécénats V400 -	184	92	185	1
Fonds de dotation dev 2024	80		100	20
Recettes Pôles PÖLES V500 -	127	86	142	14
FORMATIONS V600 -	6			-6
Subventions V700 -	1076	827	1081	5
Produits Financiers V800 -				
Produits Exceptionnels V900 -		3	3	3
TOTAL	**2408**	**1450**	**2404**	**-4**

Comparatif Prévisionnel / Réalisé 30 juin / Projection

Dons : - 32k€

Pas d'information à cette date sur un éventuel don de Finorgest à hauteur de 15 k€. Ce don n'a pas été intégré dans le budget puisque trop aléatoire.
Impossibilité d'évaluer les éventuels dons à venir sur les différents évènements.
Une communication a été faite auprès des joueurs et des arbitres pour leur présenter le fonctionnement des dons.

Fonds de dotation Dev 2024 : 100 k€

Cette subvention a été signée par Isabelle en juin 2022. Elle sera perçue intégralement sur le 2nd S 2022.

Subvention : 1 081 €

Les subventions sont composées par :

- ANS : 795 k€ dont 723 k€ déjà reçu
- DIGES : 100 k€ dont 80 k€ déjà reçu (40% du montant reversé à 2 clubs : Dunkerque et Calais). Le retour des pièces de la part des clubs doit se faire avant le 30 septembre afin d'obtenir le solde. La convention a été signée par les clubs fin juillet 2022.
- Aide Service civique : 30 k€ dont 15 k€ déjà reçu
- Subvention ANS Contrat de développement : 120k€ dont 0% reçu (versement d'une première tranche de 60k€ puis une seconde de 60k€ en fin 2022 ou début 2023)

Comparatif

	Prévisionnel 2022	Réalisé 30-06-2022	Projection fin 2022	Ecart Projection / Prévisionnel
Collectifs nationaux	**918**	**405**	**923**	**5**
Senior A Hommes	536	278	544	9
Senior A Dames	228	74	238	10
Autres collectifs	120	54	107	-13
Data / numérique	34		34	
Pôles	**254**	**56**	**257**	**4**
CREPS Wattignies	89	29	89	
CREPS Chatenay	54	19	54	
U21 + Génération 2024	106	4	106	
DTN	4	5	8	4
Médical-Paramédical-SMR	**92**	**25**	**92**	
Stages	**4**		**4**	
Championnats	**121**	**75**	**121**	
CSN	*40*	*23*	*40*	
CNJA	*81*	*52*	*81*	
Développement	***225***	***38***	***203***	***-22***
Rétrocession Ligue	***180***	***32***	***180***	
Formation	**5**		**5**	
Internationale	**15**	**7**	**15**	
Siège	**502**	**250**	**529**	**27**
Partenariat-Communication	151	68	149	-2
Communication	*84*	*27*	*79*	*-6*
Evénement et Partenariat	*67*	*42*	*70*	*3*
Support et Administration	351	182	381	29
Aménagement horaire athlète			8	8
Non ventilé		7	7	7
Total	**2315**	**897**	**2344**	**29**

Comparatif Prévisionnel / Réalisé 30 juin / Projection

Analyse par Pôle et présentation des hypothèse

Pôle Collectifs nationaux

A partir du planning transmis par Benoit, les couts des stages sur le 2nd S sont anticipés pour un cout de 3 500 € / Jour de stage.
Equipe Homme : + 156 000 €
Equipe Femme : + 96 000 €

Autres collectifs : projection avec les coûts prévus.

Pôle « Pensions » **+4 k€**

Le pôle pensions prévoit les coûts des pôles de formation (Chatenay et Wattignies) qui sont projetés pour le montant budgétisé. Au 30/06, aucune information sur les projets suivants :

- Pole France U21H : 38 700 €
- Génération 2024 : 46 000 €

Comparatif Prévisionnel / Réalisé 30 juin / Projection

Analyse par Pôle et présentation des hypothèse

Siège **+23K€**

Les écarts sont :

- Loyers : +9k€. Une CCA est comptabilisée à tord sur les loyers de Finorgest (EO a considéré les loyers à échoir au lieu à terme échu). Lors de la sortie des locaux (prévu au 31/12/2022), cette CCA impactera la Fédération.
- Honoraires : + 41k€. S'explique par les couts à la situation (COOP Expertise pour 27k€, CDES pour 4k€, Orfis pour 4k€). Les honoraires du 2nd S sont : COOP Expertise 13k€, Orfis 4k€, CDES 6k€).

Pour précision sur les honoraires d'avocat CDES : beaucoup de demande en début d'année 2022 (dopage, masters). Les dépassements seront réglés en Décembre. Actuellement, il a été consommé 25 heures pour un contrat prévu de 24 heures.

- Salaires : - 18,8k€. Sortie de Eric Oudry fin janvier – qui compense les couts de COOP Expertise. Arrivée de Ilham en Juillet avec un salaire supérieur.
- Amortissement : -12k€. Anomalie dans la construction du budget.

Comparatif Prévisionnel / Réalisé 30 juin / Projection

Analyse par Pôle et présentation des hypothèse

Communication / Partenariat et Développement

Les salariés affectés à ces pôles ont connu des augmentations salariales :
Valentine à été augmentée à 30 000 € brut annuel
Guillaume a été augmenté à 27 000 € brut annuel

Les impacts sont constatés à partir de juillet 2022 et intégré dans la projection.
Pour rappel :

- Guillaume est affecté à 100 % sur le pôle communication/ partenariat
- Valentine est affectée à 50% sur le pôle communication/ partenariat et 50% sur le pôle Développement.

Le salaire de Christine (en CDD jusqu'en Décembre) a été reconduit dans la projection jusque fin Décembre.

Comparatif Prévisionnel / Réalisé 30 juin / Projection

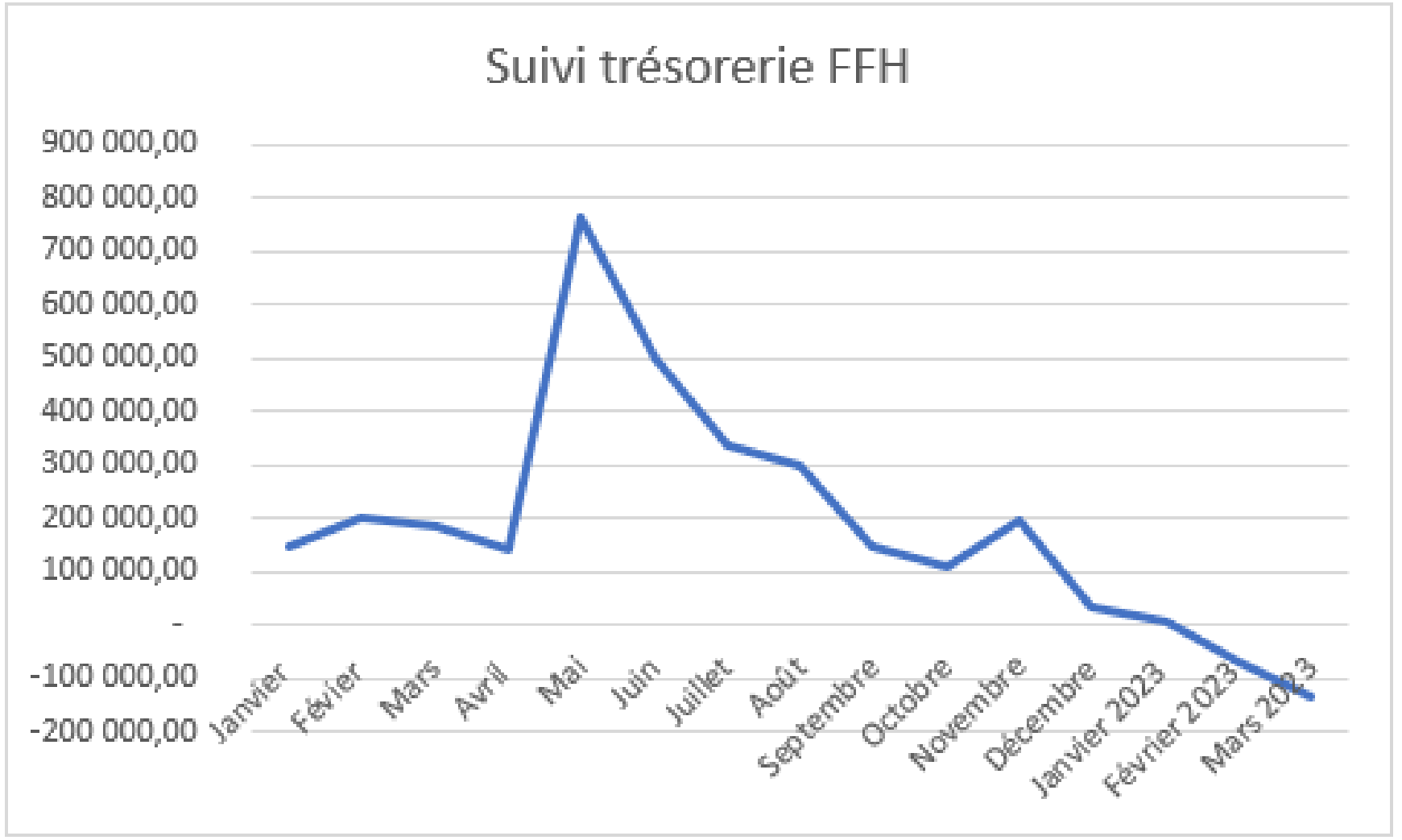
Prévisionnel 2022	Réalisé 30-06-2022	Projection fin 2022
93	553	60

Le budget établi en 2022 prévoyait un résultat de 93k€.

La projection au 31/12/2022 prévoit un résultat de 60 k€ avec les principaux éléments suivants :
Dépenses

- Maintien de l'ensemble des stages pour équipe Homme et Femme valorisés à 3 500 € journalier.
- Dépassement du budget siège de 23k€ (notamment du fait d'une erreur de CCA et des couts de remplacement de Eric Oudry).
- Prise en compte des subventions non encore perçue (ANS 120k€ + JO 2024 100k€)
- Prise en compte des partenariats et des dons uniquement pour les montants assurés.

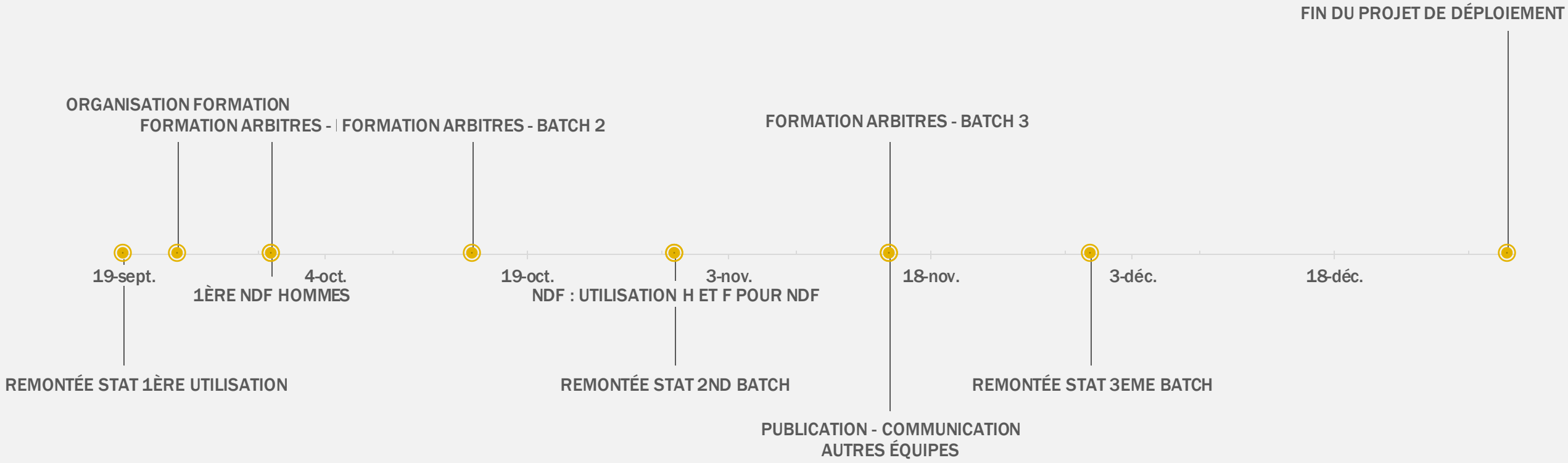
Trésorerie


Suivi trésorerie FFH
900 000,00
800 000,00
700 000,00
600 000,00
500 000,00
400 000,00
300 000,00
200 000,00
100 000,00
-
-100 000,00
-200 000,00
Janvier
Février
Mars
Avril
Mai
Juin
Juillet
Août
Septembre
Octobre
Novembre
Décembre
Janvier 2023
Février 2023
Mars 2023

5-ZEENDOC

digitaliser la gestion des engagements de dépenses et NDF

Objectif: 100% des factures et NDF transitent via Zeendoc fin 2022.



PÔLE PERFORMANCE SOCIETALE / DEVELOPPEMENT

AU SERVICE DU RESEAU FEDERAL

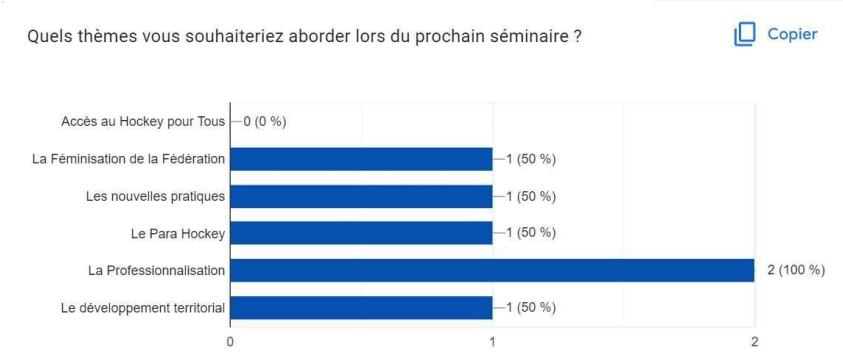
BILAN 2021-2022

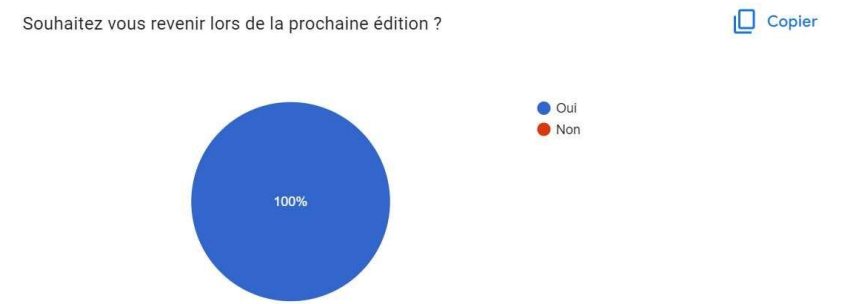
- Restructuration du pôle et réorganisation des RH en 2022 (4,5 RH nouvelle et montée en puissance du nombre de RH dédiées au développement)
- 2 rassemblements des « développeurs » (webinaire et présentiel)
- Relance des évènements structurants et fédérateurs pour le réseau : TND + TNC U12 + Printemps du Hockey féminin
- 2ème édition de la formation des dirigeantes dans le hockey
- Diversification des ressources financières : 100 K€ COJO + 30 K€ ANS (équipement) + 30 K€ sur les équipements (Transalp, module carré, feelnet) > budget en augmentation
- Elaboration participative de 4 plans fédéraux : féminisation, équipements de proximité, emploi et violences
- Diagnostic et préconisation sur la formation fédérale
- De nouveaux partenaires : Ufolep, sport dans la ville, Maison sport santé, Sport Access (à confirmer), … .
- Relance des collaborations historiques : UNSS, FNSU, Agence du servicecivique (renouvellement agrément)
- Nouveaux services aux clubs : numériques, kits com. de rentrée, … .
- Pilotage du dispositif PSF avec réussite de la territorialisation du dispositif en 2022
- Début de conception de nouveaux programmes (hockey marché, école de hockey)
- Lancement du programme des volontaires

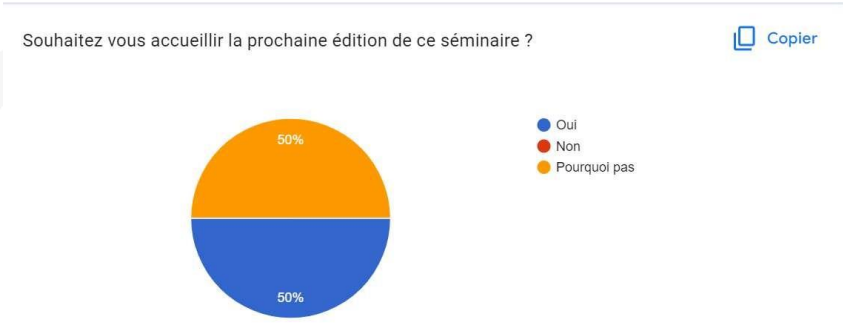
LE TEMPS FORT 2022

Le séminaire de la performance sociétale s'est déroulé les 30 juin et 1er juillet au CREPS de Châtenay-Malabry et a accueilli une dizaine de participants (IDF, Centre Val de Loire, Normandie, AURA, Occitanie, Hauts de France, Pays de la Loire, Nouvelle-Aquitaine, PACA).

https://www.ffhockey.org/developpement/2238-la-ffh-a-organise-un-seminaire-sur-le-developpement-du-hockey-par-son-pole-de-performance-societale-2.html







STRUCTURATION

1

5 ETP Mixité

TEAM DÉVELOPPEMENT FFH

ÉLUS & DTN

Sophie Raffy
VP Développement - féminisation

Benoit GALLET
DTN
0,4 ETP

Yves REGNIEZ
VP Développement

TECHNICIENS

Valentine BERLAND
Projet "Impact 2024"
Event développement
0,5 ETP

Géraldine BONENFANT
Coordination Formation fédérale
Suivi Ecole de hockey
0,8 ETP

Julien HERICOURT
Professionnalisation
Nouvelles formes de pratique
Accompagnement réseau
0,9 ETP

Isabelle BURGOT
Plan de féminisation
PSF
Politiques publiques
0,8 ETP

Dominique LOUISON
Hockey éducatif / scolaire
Event sportifs nationaux U12
0,5 ETP

Christine BAROCHE
Service civique
Contractualisation avec les territoires
0,2 ETP

Simon NITARO
Para Hockey
0,2 ETP

Romain RAUSCH
Equipements de proximité
0,7 ETP

PERSONNES RESSOURCES

Nicolas GAILLARD

Vincent LE CROLLER

LES PILIERS DU DEVELOPPEMENT

Pôle Performance Sociétale

Accompagnement des territoires

LES ACTIONS

- Accompagner les structures et acteurs du Hockey dans leurs projets sportif, de formation et d'emploi (convention de professionnalisation)
- Coordonner les agents de développement et de structuration
- Impliquer et valoriser les acteurs locaux
- Organiser des temps de regroupement et d'échanges avec les ligues/comités
- Dispositifs nationaux & fédéraux (PSF, PST, FAE, Services Civiques…)

LES ACTEURS

- Pilotage : Julien Héricourt
- Personnes ressources : appel à candidatures
- Elu de référence :

Formation & Emploi

LES ACTIONS

- Académie du Hockey
- Gérer le dispositif de formations fédérales et professionnelles
- Produire des contenus et supports sur l'emploi et la formation
- Former des animateurs et des éducateurs sportifs
- Proposer des actions de sensibilisation/formation à destination des dirigeants
- Accompagner les projets de formations des partenaires de la FFH

LES ACTEURS

- Pilotage : Géraldine Bonenfant
- Personnes ressources : appel à candidatures
- Elue de référence : Corinne Clérissi

Développement des pratiques

LES ACTIONS

- Structurer l'offre sportive
- Développer de nouvelles pratiques en lien avec les équipements de proximité
- Projet Jeunes (écoles de Hockey, Hockey scolaire, les évènements)
- Projet Santé (Hockey fitness, Hockey marché)
- Projet Para Hockey

LES ACTEURS

- Pilotage :
- Personnes ressources : appel à candidatures
- Elu de référence :

ANIMATION DE GROUPES DE TRAVAIL

Développement des pratiques

Jeunes

L'offre sportive jeunes

Hockey scolaire

Conventions avec les Fédérations du sport scolaire

Event « Championnat de France UNSS 2023 »

Formation des professeurs d'EPS

Personnes ressources : Dominique Louison, Julien Héricourt + intégration d'autres profils

Ecoles de Hockey

Vers une école française de Hockey

Formalisation de documents pédagogiques (fiches, vidéos)

Les crosses couleurs

Personnes ressources : Vincent Le Croller, Nicolas Gaillard, Géraldine Bonenfant + intégration d'autres profils.

Hockey santé

Les pratiques loisir en lien avec les équipements de proximité

Programme « Hockey marché »

Les maisons Sport-Santé

Personnes ressources : Julien Héricourt, Simon Nitaro

Hockey féminin

Formation des dirigeantes

Printemps du Hockey féminin

Personnes ressources : Isabelle Burgo

ACCOMPAGNEMENT DU RESEAU

Grands principes

1. Mise en place d'une commission territoriale
2. Lien avec les agents de développement et de structuration
3. Convention de professionnalisation
4. Catalogue d'actions prioritaires (accès au Hockey pour tous ; féminisation ; promouvoir les nouvelles pratiques …)
5. Rencontres FFH (élus, CTS) / Structures affiliées pour finaliser et signer les conventions de professionnalisation (structuration). Des rencontres à mettre en place d'ici la fin de l'année.

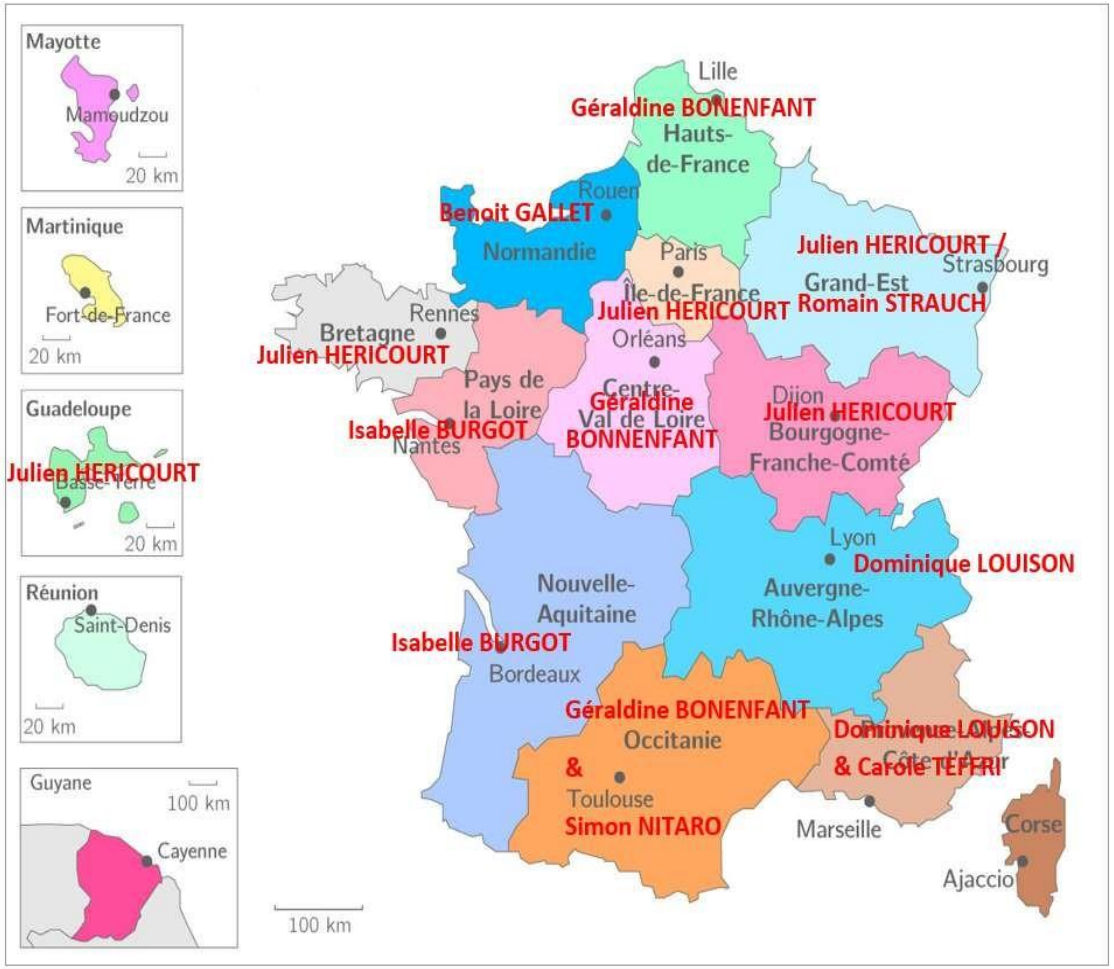
ACCOMPAGNEMENT DES TERRITOIRES

Coordination du dispositif :
Julien HERICOURT

- Modèle d'accompagnement : 1 binôme national à minima (élu.e.s + technicien.ne.s)
- Principes d'INDIVIDUALISATION
- La notion de TERRITOIRES permet de l'agilité dans l'accompagnement en fonction de notre réalité territoriale. **Ex. l'accompagnement des régions BFC/GE peut être effectué collectivement de par leur proximité géographique, leur interaction historique et leur dépendance sportive.**

Les opérateurs

- IDF : comités
- Hauts de France : comités
- Normandie : clubs
- Bretagne : clubs
- Centre Val de Loire :
- Pays de la Loire : ?
- Nouvelle-Aquitaine : ?
- Occitanie :
- PACA :
- AURA :
- Bourgogne FC / Grand Est
- La Réunion : Ligue



PROFESSIONNALISATION DES STRUCTURES

LES OBLIGATIONS

Ligue

- Ecrire un projet sportif régional : diagnostic, forces, faiblesses, ressources, objectifs à court, moyen ou long terme, plans d'actions, critères d'évaluation
- Disposer d'un technicien, coordonnateur d'ETR
- Réunir l'ETR en présence des techniciens des comités au moins 3 fois par saison sportive
- Disposer d'un référent formation
- Recenser les évènements en région
- Développer les compétitions pour les jeunes, notamment pour les U12 dans la perspective du TNC

Comité

- Ecrire un projet de développement
- Accompagner les clubs
- Proposer des actions prioritaires en lien avec le contrat de développement
- Animer et encadrer a minima une équipe départementale jeune (TND)

Club

- Ecrire un projet associatif
- Être affilié
- Organiser ou co-organiser un évènement ou une action de niveau départemental visant au recrutement de nouveaux sportifs
- Mettre à jour sa page web ou Facebook (lieu de pratique, horaires…)
- Formation des animateurs et entraîneurs

CONTRACTUALISATION

Cadre et domaines d'action

Le projet du territoire porte sur un ou plusieurs des domaines suivants, au service des axes 1 & 2 exposés dans le préambule :

1.Renforcer la fonction employeur dans les territoires.
2. Professionnaliser la fonction développement.
3. Piloter la fonction emploi - formation.

Engagement

- Fédéral
- Territorial

Travail à entreprendre

Rédaction d'un projet du Territoire
Tableau des actions et financement associé (si il existe)

La FF Hockey s'engage à accompagner :

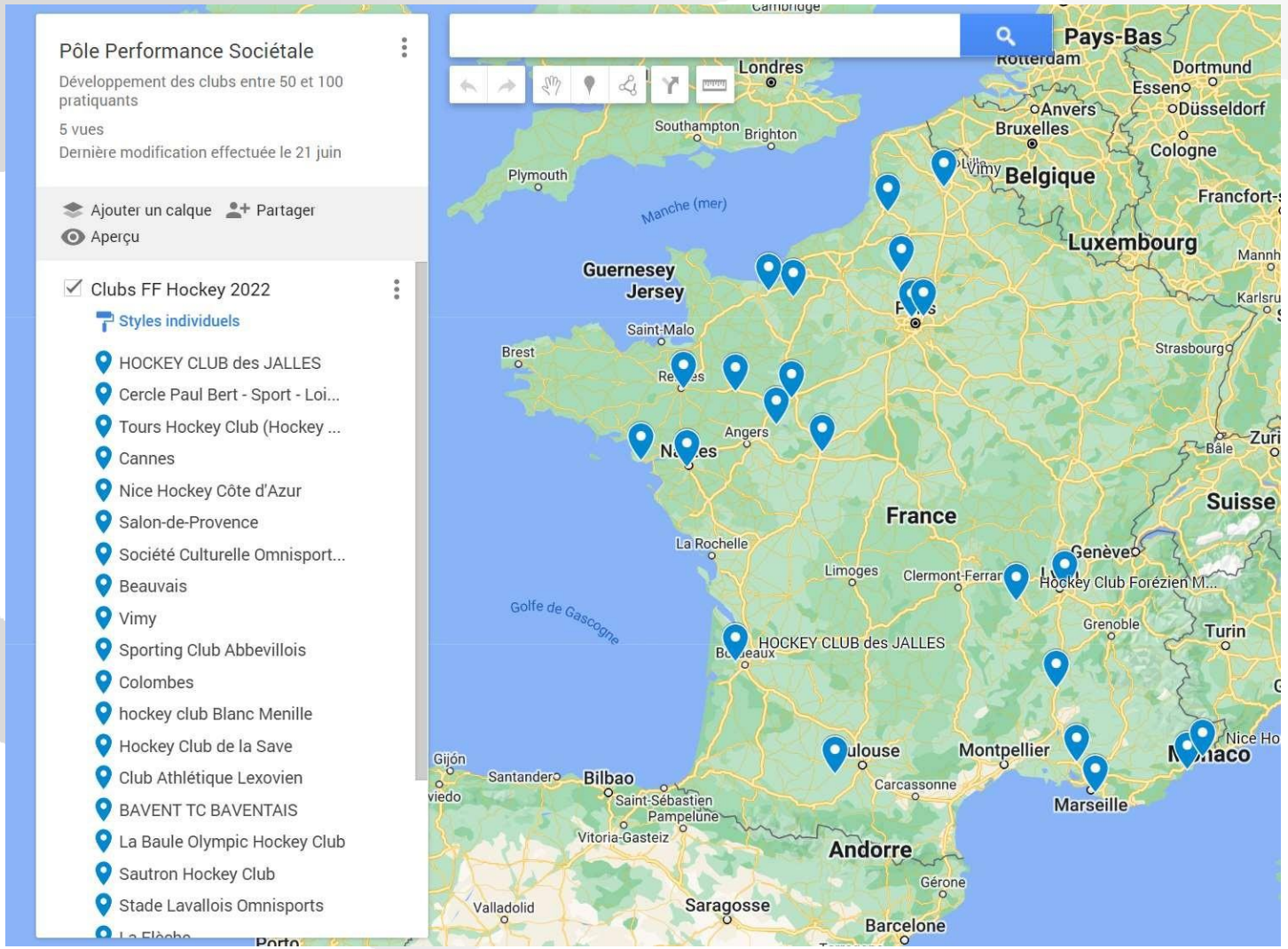
- Les ligues, comités départementaux pour concrétiser leurs projets et favoriser leur structuration.
- Les clubs dans leur développement et leur professionnalisation.

REUSSIR AVEC LES CLUBS

2

ACCOMPAGNEMENT DES CLUBS

LES CLUBS DE 50 à 100 LICENCIES



LES CLUBS DE 50 à 100 LICENCIES

Projet de tutorat des clubs de 50 à 100 licenciés qui se sont développés ces dernières années. Liste non exhaustive ci-dessous.

1. Organisation d'un Webinaire pour comprendre/recenser les actions mises en place par ces clubs pour se développer
2. Cartographier les bonnes pratiques
3. Mettre en relation les clubs d'un même territoire par l'intermédiaire de la Ligue et/ou du Comité
4. Accompagnement fédéral (techniciens/élus)

Club	Nbre total de licences 2018-2029	Nbre total de licences 2021-2022
BÉTHUNE HOCKEY CLUB	87	119
RACING CLUB DE FRANCE HOCKEY SUR GAZON 92 COLOMBES	51	93
SAINT SEBASTIEN HOCKEY CLUB	76	117

Idée : La Fédération (ses ligues/comités) soutient les clubs qui mettent en place de nouvelles actions qui débouchent sur une augmentation de leur nombre de licenciés. A voir si des aides sont possibles (dotation en matériel, accompagnement humain, financier…).

DEVELOPPEMENT DES CLUBS

Aider les clubs à se développer sur le plan structurel, quantitatif ou financier

Exemples d'actions :

- Concevoir un projet club
- Recruter des bénévoles
- Augmenter la part d'auto financement du club
- Augmenter les ressources financières (secteur public/privé)
- Former des animateurs et entraîneurs
- Création ou mise à jour d'un site Internet
- Bien préparer sa rentrée (Forum des associations)
- Organiser une journée portes ouvertes
- Actions auprès des scolaires
- Développer le Hockey féminin (Printemps du Hockey féminin)
- Développer le Hockey loisir (en lien avec les équipements de proximité)
- Développer le Hockey Santé (Hockey marché)
- Organiser une soirée Hockey fluo (évènement fun)

A savoir : 1guide des clubs pour la rentrée est en cours de rédaction avec un focus sur les outils à disposition du réseau.

EMPLOI
PROFESSIONNALISATION

3

PROFESSIONNALISATION

10 emplois soutenus ANS sur 35 déposés

- 5 pour les Hauts de France
  - Douai
  - Dunkerque
  - Valenciennes (x2)
  - CD 80
- 2 pour l'Ile-de-France
  - Blanc Mesnil
  - CD 78
- 2 pour la Normandie
  - Barentin
  - HC Cauchois
- 1 pour les Pays de la Loire
  - SCO Angers

5 dossiers FAE déposés au fil de l'eau

- HC Barentin
- HC Cauchois
- CD 28 (pas de candidat)
- CD 92 (demande 2021)
- Amiens SC Hockey

6 campagnes FAE toujours en cours

- CD 72 (1ère année)
- CD 49 (2e année)
- CD 32 (2e année)
- CD 26/07 (2e année)
- CD 78 (3e année)
- CD 80 (3e année)

A savoir :
Dans une volonté d'acculturation, nous souhaitons rassembler les 10 agents de développement - recrutés cette année - sur une journée au siège de la FFHockey pour une présentation des locaux, des collaborateurs et des dispositifs/moyens fédéraux existants. Thèmes également abordés : histoire du Hockey français, fonctionnement de la Fédération, etc.

PROFESSIONNALISATION

AIDES A L'EMPLOI

Emploi aidé ETAT

- **Se former et obtenir une qualification par l'alternance**

  -Le contrat de professionnalisation

  -Le contrat d'apprentissage

- **Faciliter l'insertion professionnelle**

  -Le Parcours emploi compétences

  - Le contrat d'avenir

  - L'emploi Franc

  - Plan #1jeune1solution

Emploi aidé SPORT

- **Aide à l'emploi sportif**
- **Aide à l'apprentissage**

Dispositifs régionaux

- **Des dispositifs régionaux** d'aide à l'emploi à destination des employeurs du secteur non marchant sont mis en place dans certaines régions

Formation des jeunes

- **Dispositif SESAME**
  Accompagner individuellement des jeunes de 16 à 25 ans (résidant en QPV ou ZRR ayant des difficultés d'insertion sociale et/ou professionnelle) vers un emploi dans le secteur sport ou animation

- **Service civique**
  Engagement citoyen, volontaire au service de l'intérêt général ouvert aux 16-25 ans.
  Mission de 6 à 12 mois (24h/semaine minimum)

Le CD2I

- **Le contrat intermittent du sport** permet de tenir compte d'alternances entre périodes travaillées et non travaillées en application de la Convention Collective Nationale du Sport (CCNS)

  Il assure aux catégories de personnels concernées une stabilité de l'emploi dans les secteurs qui connaissant des fluctuations d'activité.

Coût de l'emploi

- Vous envisagez le recrutement d'un salarié et souhaiteriez budgétiser cette future charge. Le CRDLA a mis en place un outil tenant compte des différents dispositifs d'aide d'Etat (alternance, insertion, sport) et régionaux

Différentes formes d'emploi et d'organisation du travail

- **Groupements d'employeurs**
- **Associations sports loisirs**
- **Multi salariats**
- **Pluri activités**

UNE FEDERATION EN MOUVEMENT

4

Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
12 Rentrée du DEJEPS (CREPS Ile-de-France, Châtenay-Malabry) **14-18** Urban WEEK (Paris La Défense)	**XX** – Webinaire des responsables formation **XX –** Webinaire des formateurs	**7 -** Formation Hockey santé – Hockey marché **22-24** Salon des Maires (Paris, Porte de Versailles)	**3 -** Journées d'intégration des nouveaux salariés du réseau Hockey **3** - Formation des dirigeantes **XX** Rassemblement des formateurs (Interligues U14)

Janvier	Février	Mars	Avril
XX Rassemblement U18 + actions de développement autour de la venue du collectif	**XX** Publication de note de cadrage PSF – PST **XX** Ouverture campagne emploi	**21** Ouverture du Printemps du Hockey Féminin **XX** Ouverture campagne PSF **XX** Tournoi National des Comités Départementaux (TND) U12	**XX** Assemblée Générale (Paris, CNOSF) + rencontres des acteurs du réseau (agents de développement et de structuration, etc.) **6-7** Championnat de France Universitaire

Mai	Juin	Juillet	Août
XX Trophée 92 **XX** Championnat de France UNSS (Abbeville) **XX** TND (délégation Comité)	**4-10** Virtus Global Games (Vichy) **20** Clôture du Printemps du Hockey Féminin **23** Journée Olympique **XX** Tournoi National des Clubs (TNC) U12	**XX** Rassemblement U21 + actions de développement autour de la venue du collectif	**21-23** EuroHockey ID Championships (Mgladbach)

PARTENARIATS

SPORT ACCESS.FR
LA BOUTIQUE DU HOCKEY

Les kits offerts Hockey's cool de Sport Access par la FFH

> Opportunité de signature du partenariat lors du Salon des Maires

Une réunion développement pour la stratégie partenaire a eu lieu le 24 juin. Coopération développement/marketing/évènementiel

1. Les évènements jeunes (TND, TNC)

2. Les programmes
   #Education (écoles de Hockey)
   #Fair-Play
   #Santé (Hockey marché)
   #Mixité (Sport dans la Ville)
   #Street (Urban Week, Sport dans la ville)
   #Académie (Formation)
   #Féminisation (Printemps du Hockey)
   #Professionnalisation

Fédération Française de HOCKEY

PLAN
D'EQUIPEMENTS MOBILES

ANDES
Le Réseau Sport des Collectivités Locales

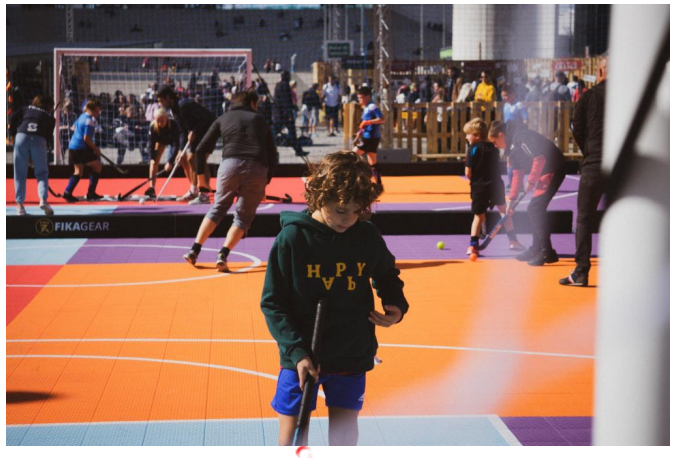
AGENCE NATIONALE DU SPORT

1. ENJEUX DU PROJET

- Actuellement le maillage associatif de la FFH est principalement en pôle urbain. Le déploiement de terrain mobile dans les régions permettrait aux opérateurs du développement fédéral (club, comités et ligues) **d'investir de façon durable de nouveaux territoires** et/ou de **capitaliser sur les actions historiques de développement** (hockey dans les écoles..)

- Opportunité pour la FFH d'accélérer la **transformation de la pratique** vers une pratique ludique, éducative, inclusive et à effectif réduit

- Outil de **structuration** de nouveaux clubs/sections et de **revitalisation associative** dans les territoires: 2/3 des nouveaux clubs émergent d'une pratique sur un plateau sportif



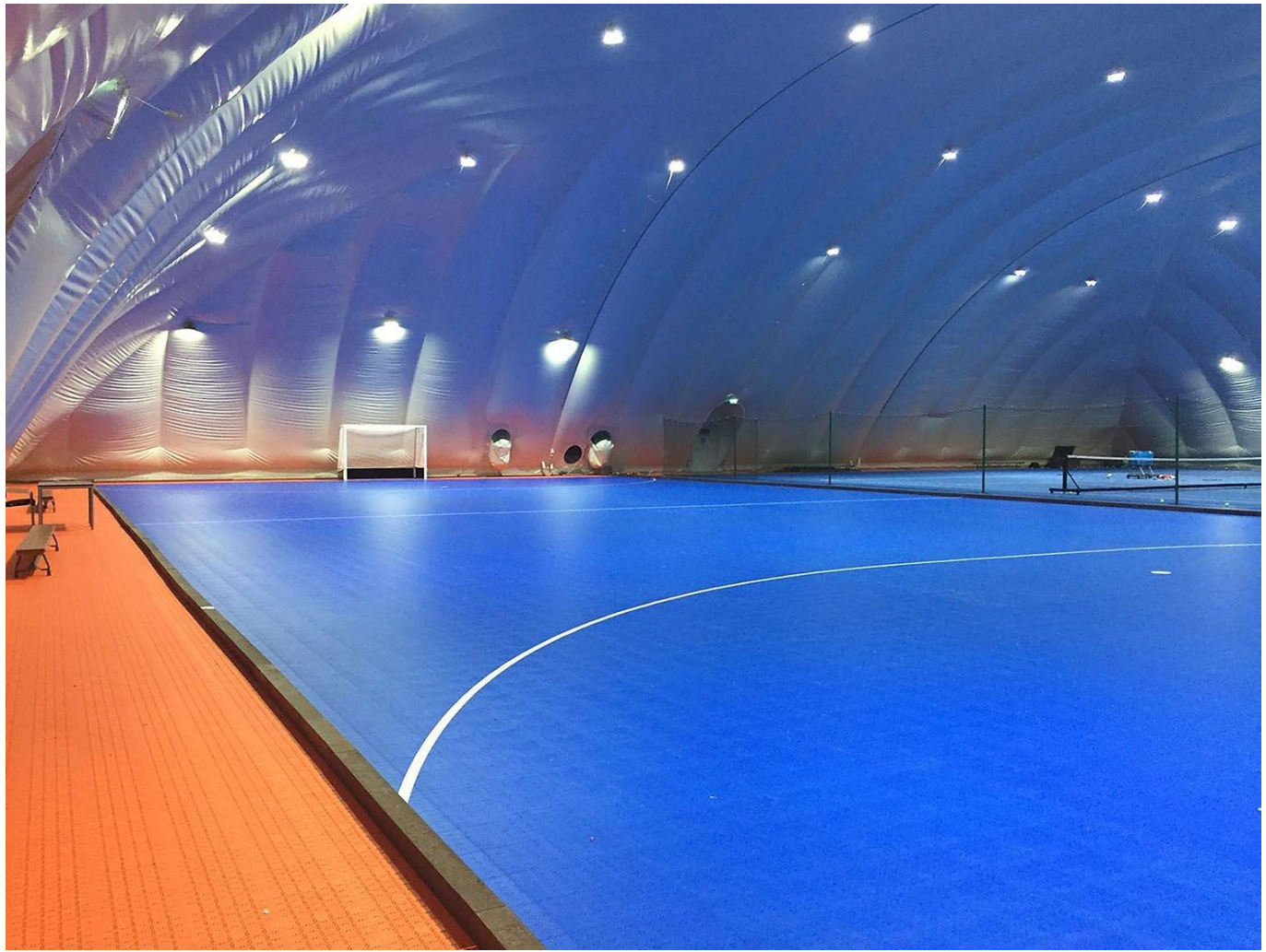
1. ENJEUX DU PROJET

- **Réduction des inégalités d'accès** à des publics éloignés de la pratique par l'aménagement de nouveaux espaces de jeu et des programmes fédéraux inclusifs: Hokey's cool, hockey santé, hockey 5, street hockey, baby hockey, féminisation, pratique familiale…

- Vecteur d'offre multisport et pluridisciplinaire sur les territoires visés: **équipements mutualisables** avec d'autres pratiques / concept : hochey street incluant d'autres discipline non sportive issues des cultures urbaines (graff, danse, musique, skate..)

1. ENJEUX DU PROJET

- Solution **alternative** pour le hockey en salle compte tenu des difficultés d'accès, dans certains territoires, à des gymnases en période hivernale.



2. PLAN ANIMATION

- Hockey féminin,
- Territoire prioritaire

- Hockey scolaire

- Public éloigné de la pratique

- Animation grand public

- Féminisation
- Printemps du Hockey féminin

- Hockey santé
- Hockey marché

- Diversification de la pratique

2. PLAN ANIMATION

Utilisation du terrain

Vecteur de labélisation #Terre de Jeux des clubs, des comités départementaux et des ligues

Revêtement phare pour une tournée d'été avec les comités départementaux en juillet 2023

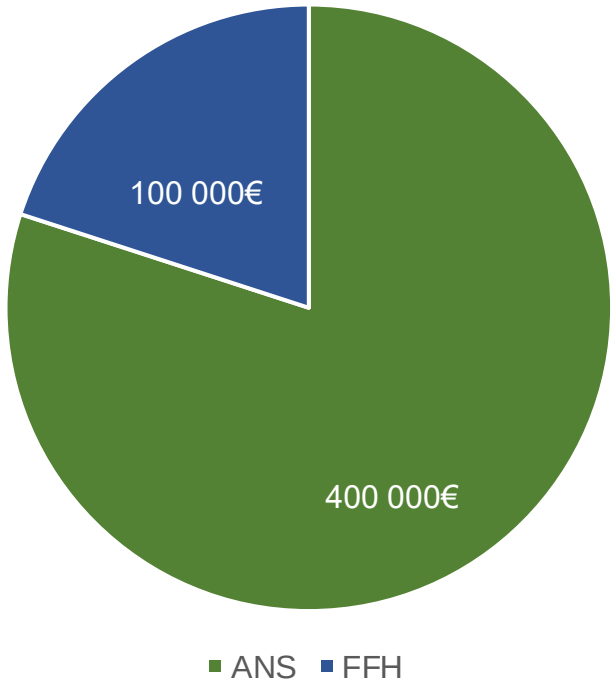
Revêtement idéal pour animation: porte ouverte en septembre, animation période hivernal (fête des clubs noël), animation de fin de saison en club

Mise à disposition possible pour terrain secondaire en club spécial développement

3. MODÈLE ÉCONOMIQUE

Coût du projet (13 terrains)

± 500 000€



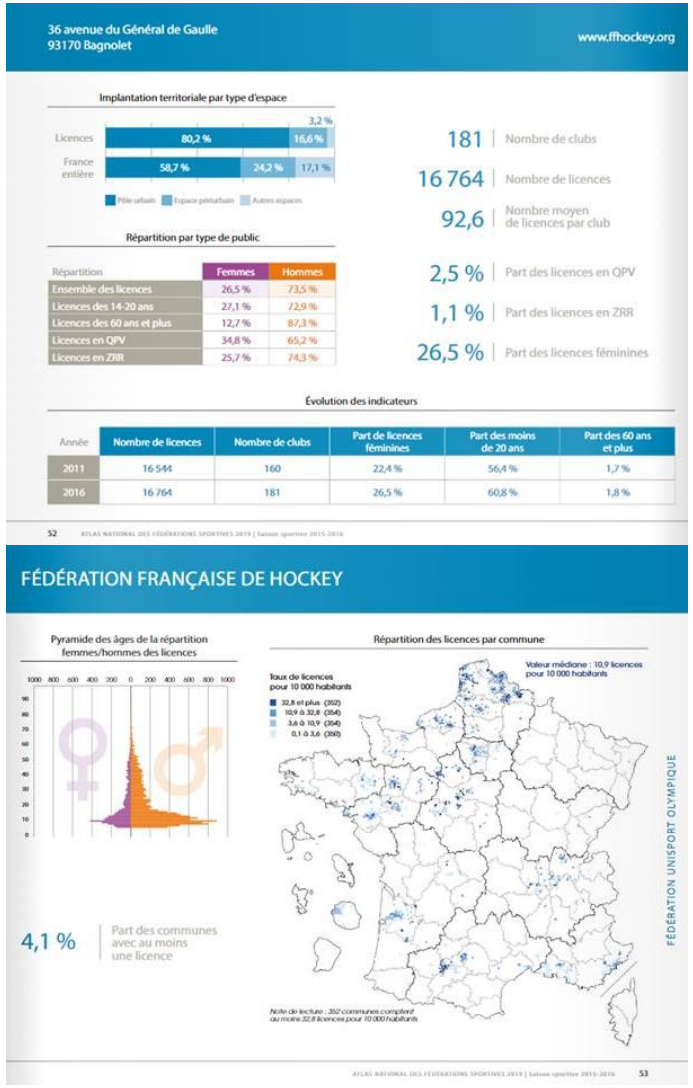
Coût unitaire

± 38 500€

Dotation par ligue

- Un terrain dallé de 18x36m
- 2 buts
- Bordure de terrain
- Un kit d'initiation au hockey (<500€)
- Ruban adhésif pour tracer le terrain

5. STRATÉGIE DE DÉPLOIEMENT



36 avenue du Général de Gaulle
93170 Bagnolet
www.ffhockey.org

Implantation territoriale par type d'espace

181 | Nombre de clubs
16 764 | Nombre de licences
92,6 | Nombre moyen de licences par club

Répartition par type de public

Répartition	Femmes	Hommes
Ensemble des licences	26,5 %	73,5 %
Licences des 14-20 ans	27,1 %	72,9 %
Licences des 60 ans et plus	12,7 %	87,3 %
Licences en QPV	34,8 %	65,2 %
Licences en ZRR	25,7 %	74,3 %

2,5 % | Part des licences en QPV
1,1 % | Part des licences en ZRR
26,5 % | Part des licences féminines

Évolution des indicateurs

Année	Nombre de licences	Nombre de clubs	Part de licences féminines	Part des moins de 20 ans	Part des 60 ans et plus
2011	16 544	160	22,4 %	56,4 %	1,7 %
2016	16 764	181	26,5 %	60,8 %	1,8 %

52 ATLAS NATIONAL DES FÉDÉRATIONS SPORTIVES 2019 | Saison sportive 2015-2016

FÉDÉRATION FRANÇAISE DE HOCKEY

Pyramide des âges de la répartition femmes/hommes des licences

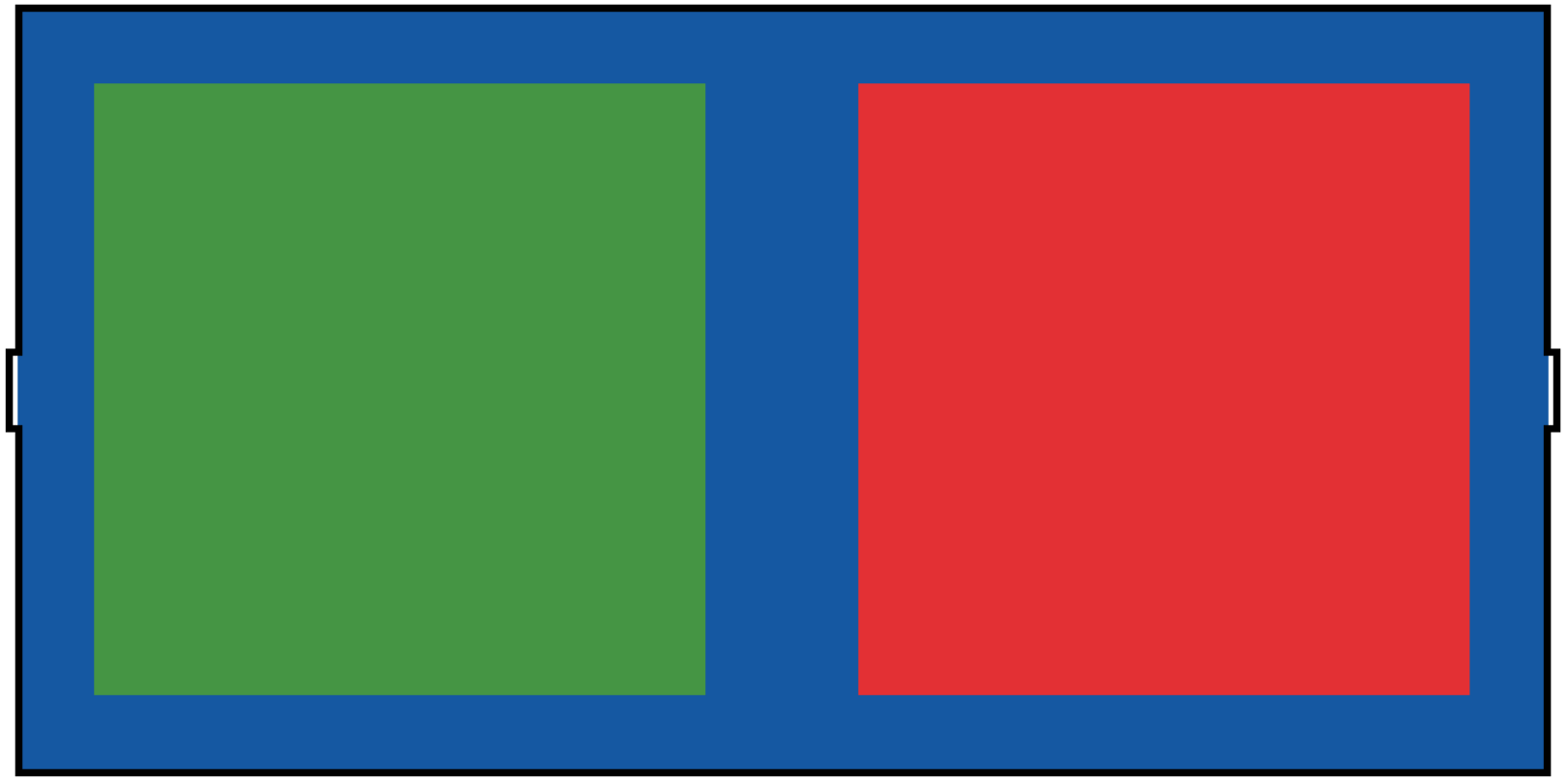
4,1 % | Part des communes avec au moins une licence

Répartition des licences par commune

FÉDÉRATION UNISPORT OLYMPIQUE

53 ATLAS NATIONAL DES FÉDÉRATIONS SPORTIVES 2019 | Saison sportive 2015-2016

6. COMPOSITION DU KIT



- 36 mètres de barriérage supplémentaire afin de séparer en deux terrains
- Un kit de 41 crosses et 40 balles de hockey marché et éducatif

6. LETTRE D'ENGAGEMENT DES LIGUES

Je soussigné *NOM Prénom*, président(e) de la Ligue Régionale de Hockey de *XXXXXXXXX*, déclare avoir pris connaissance et renseigné le cahier des charges pour la dotation d'un terrain mobile de hockey, composé de : sol dallé de 18x36m, de barriérage, de deux buts de street hockey, ainsi que d'un kit de crosses / balles d'initiation d'un montant de **38 500 euros**.

M'engage à :

- Avoir obtenu l'accord du bureau de la Ligue de Hockey de *XXXXXXXX*,
- Avoir pris connaissance du cahier des charges et des obligations qui en découlent,
- Avoir pris connaissance de la fiche technique d'utilisation du terrain mobile et à respecter les conditions d'utilisation du matériel vis-àvis des partenaires,
- Utiliser ce terrain dans le but de promouvoir le hockey, les nouvelles pratiques inscrites au projet fédéral et d'accueillir de nouveaux pratiquants.
- Tout mettre en œuvre pour m'inscrire dans les dispositifs d'évènementiels FF Hockey : Terre de Jeux, évènements estivaux, … .

Contact

RAUSCH Romain

Référent équipement de proximité
Chef de projet "Street hockey"
Mail: romain.rausch@ffhockey.org
Tel: 0649317292

7. Méthodologie Terrains HERITAGE 2024

Méthodologie transmise au Comité Directeur pour avis suite travail préparatoire de la Commission Equipements et Bureau

Sportif – Compétitions sportives Eté 2022

- **5 compétitions de référence :**

  - Hockey ID (adapté) - EuroHockey : Amsterdam du 6 au 9 juillet 2022
  - U21 Filles et garçons – EuroHockey : Vienne (AUT) et Gand (BEL) du 24 au 30 juillet 2022
  - Seniors Femmes et Hommes – TQ qualificatif EuroHockey : Dunkerque & Calais du 24 au 27 août 2022

- **Les enjeux sportifs :**

  - Qualification pour des épreuves majeures balisant une trajectoire sportive croissante (EuroHockey I, Coupe du monde U21)
  - Maintien et montée de division du hockey français (les 2 collectifs féminin)
  - Relance d'une dynamique sur des générations (U21 Filles, Hockey adapté)

Sportif - Objectifs de performance

Hockey ID :
Relance du collectif – Médaille d'Or du plaisir !

U21 Filles : 2ème de l'Euro Hockey B
Montée en groupe A
Top 8 européen

U21 Garçons : 5ème EuroHockey A
Maintien en groupe A
Qualification pour world Cup Juniors 2023

Seniors Femmes & Hommes :
qualification à EuroHockey A 2023 pour les Hommes et maintien en EuroHockey B pour les femmes

C1-INTERNAL

LE RELAIS DE LA FLAMME PARIS 2024
LES RELAIS COLLECTIFS

9. RELAIS DE LA FLAMME

- Proposition de 10 departements avant le 30 Septembre
- Seulement 2 departements seront retenus par Paris 2024
- Profiter de cette opportunité médiatique et symbolique pour créer des images forts de hockey.
- Choisir des lieux qui envoient des images forts de notre sport.
- Informer le CNOSF et Paris2024 sur la selection des 2 relais collectifs.
- Des personnes ordinaires qui ont fait des choses extraordinaires.

Departements selectionnés
GIRONDE
MAINE ET LOIRE
SOMME
HAUTE GARONNE
METROPOLE DE LYON
SEINE SAINT DENIS
LA REUNION
LOIRET
CALVADOS
ALPES MARITIMES

Principes du mode de présélection	**Choix des participants en fonction des 2 lieux choisis afin de limiter au maximum les déplacements. Travail conjoint de la Fédération avec la Ligue et les CD des 2 lieux choisis. Établissement d'une liste élargie puis tirage au sort.**
Objectif(s) visé(s) par la fédération avec les présélections	Réussir à faire participer tous les acteurs de la Fédération. Pour cela établissement de bulles ayant chacune le même nombre de participant(e)s..
Echelle géographique des présélections	Sélections régionales selon les lieux sélectionnés
Respect des critères transverses de Paris 2024 : - parité - inclusion du handicap - toutes les générations - impliquer majoritairement les licenciés localement	Parité 50% femmes - 50% hommes // au moins 2 personnes en situation de handicap // 2 enfants // 100% des relayeurs seront des licenciés
Cohérence avec les profils recherchés par Paris 2024 : - Ceux qui font le sport au quotidien et/ou - Ceux qui se dépassent en faisant du sport et/ou - Ceux qui s'impliquent pour l'environnement et/ou - Ceux qui oeuvrent à une société plus solidaire	Bulle 1 (ceux qui font le sport au quotidien) : 6 participants - comité de sélection FFH, sur proposition des CD limitrophes des lieux choisis (2 coachs ou éducateurs - 2 bénévoles - 2 dirigeants / 50% hommes et 50% femmes) // Bulle 2 (ceux qui se dépassent en faisant du sport) : 6 participants dont le capitaine - 2 enfants issus des clubs de la Ligue choisie puis tirage au sort) - 2 légendes du hockey dont le capitaine (sélection FFH) - 2 licenciés avec appel à candidature aux CD limitrophes et tirage au sort // Bulle 3 (ceux qui se mobilisent pour l'eco responsabilté.) : 6 participants - sélection par la FFH de personnes impliquées sur les sujets du recyclage de matériel et de mobilité // Bulle 4 (ceux qui oeuvrent à une société plus solidaire) : 6 participants sportifs handi ou impliqués dans les sujets d'inclusion (sportif de haut niveau - personne impliquée dans le handisport (dirigeant, arbitre, ….)